



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА-КУРОРТА КИСЛОВОДСКА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

30.01.2025

город-курорт Kisловодск

№ 49

Об учреждении ежегодных премий Главы города-курорта Kisловодска в сфере образования

Руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа города-курорта Kisловодска Ставропольского края, в целях поощрения и стимулирования педагогических работников образовательных учреждений города-курорта Kisловодска, активно внедряющих инновационные программы, достигших значительных успехов в педагогической работе, повышения престижа профессии педагога, а также в целях поддержки одаренных обучающихся образовательных учреждений города-курорта Kisловодска за выдающиеся успехи в учебной, спортивной, общественной, научной деятельности, администрация города-курорта Kisловодска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Учредить ежегодные премии Главы города-курорта Kisловодска в сфере образования.
2. Утвердить Положение о ежегодных премиях Главы города-курорта Kisловодска работникам образовательных учреждений города-курорта Kisловодска по итогам проведенных конкурсов согласно приложению 1.
3. Утвердить Положение о ежегодных премиях Главы города-курорта Kisловодска одаренным обучающимся образовательных учреждений города-курорта Kisловодска, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, согласно приложению 2.
4. Утвердить Положение о ежегодных премиях Главы города-курорта Kisловодска педагогическим работникам и обучающимся общеобразовательных учреждений города-курорта Kisловодска по результатам государственной итоговой аттестации согласно приложению 3.
5. Утвердить Порядок назначения и выплаты премии Главы города-курорта Kisловодска педагогическим работникам общеобразовательных учреждений города-курорта Kisловодска, подготовившим призеров и (или)

победителей регионального и (или) заключительного этапов Всероссийской олимпиады школьников, и обучающимся общеобразовательных учреждений города-курорта Кисловодска, реализующих общеобразовательные программы основного общего и среднего общего образования, ставшими призерами и (или) победителями регионального и (или) заключительного этапов Всероссийской олимпиады школьников, согласно приложению 4.

6. Утвердить Порядок назначения и выплаты премии Главы города-курорта Кисловодска руководителям муниципальных образовательных учреждений города-курорта Кисловодска по итогам рейтинговой оценки результатов деятельности руководителей согласно приложению 5.

7. Признать утратившими силу постановления администрации города-курорта Кисловодска:

7.1. От 22.06.2023 № 586 «Об учреждении ежегодных премий Главы города-курорта Кисловодска в сфере образования»;

7.2. От 06.03.2024 № 186 «О внесении изменений в приложение 4 к постановлению администрации города-курорта Кисловодска от 22.06.2023 № 586 «Об учреждении ежегодных премий Главы города-курорта Кисловодска в сфере образования»;

7.3. От 20.05.2024 № 406 «О внесении изменений в приложения 1, 2, 3, 4 к постановлению администрации города-курорта Кисловодска от 22.06.2023 № 586 «Об учреждении ежегодных премий Главы города-курорта Кисловодска в сфере образования».

8. Информационно-техническому отделу администрации города-курорта Кисловодска опубликовать настоящее постановление в городском общественно-политическом еженедельнике «Кисловодская газета» и разместить его на официальном сайте администрации города-курорта Кисловодска в сети Интернет.

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на и. о. начальника управления образования администрации города-курорта Кисловодска Е.А. Бурову.

10. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

Глава города-курорта
Кисловодска



Е.И. Моисеев

ПОЛОЖЕНИЕ

о ежегодных премиях Главы города-курорта Кисловодска работникам образовательных учреждений города-курорта Кисловодска по итогам проведенных конкурсов

1. Общие положения

1.1. Положение о ежегодных премиях Главы города-курорта Кисловодска работникам образовательных учреждений города-курорта Кисловодска по итогам проведенных конкурсов (далее – Положение) разработано в целях поощрения и стимулирования работников образовательных учреждений города-курорта Кисловодска, активно внедряющих инновационные программы, достигших значительных успехов в педагогической работе, результаты которой имеют практическое воплощение, получившие общественное признание, а также в целях повышения престижа профессии педагога.

1.2. Ежегодные премии Главы города-курорта Кисловодска работникам образовательных учреждений города-курорта Кисловодска по итогам проведенных конкурсов на муниципальном этапе (далее – премия) выплачиваются работникам образовательных учреждений города-курорта Кисловодска, реализующих образовательные программы дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования и дополнительного образования по итогам проведенных конкурсов (далее – конкурс):

1.2.1. Конкурс «Учитель года» по следующим номинациям:

- «Лучший учитель»,
- «Педагогический дебют».

1.2.2. Конкурс «Воспитатель года» по следующим номинациям:

- «Лучший воспитатель»,
- «Педагогический дебют»,
- «Шаг в профессию».

1.2.3. Конкурсы профессионального мастерства:

- «Библиотекарь года Ставрополья»,
- «Лучший учитель основ безопасности и защиты Родины»,
- «Лучший учитель истории Ставрополья»,
- «Классная тема»,
- «Лучший методист Ставропольского края»,
- «Директор школы Ставрополья»,
- «Учитель Здоровья России»,
- «Сердце отдаю детям»,
- «Воспитать человека»,

- «За нравственный подвиг учителя».

1.3. Координатором Конкурсов является управление образования администрации города-курорта Кисловодска.

1.4. Основными принципами проведения Конкурсов являются: гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей для участия в нем педагогических работников.

1.5. Участниками конкурсов могут быть работники, основным местом работы которых являются образовательные учреждения города-курорта Кисловодска, реализующие образовательные программы дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования и дополнительного образования (далее – участники Конкурса).

1.6. Премия присуждается в следующих размерах:

1.6.1. Победителям, призерам конкурса «Учитель года» по каждой номинации:

1 место – 100 000 (сто тысяч) рублей,

2 место – 80 000 (восемьдесят тысяч) рублей,

3 место – 60 000 (шестьдесят тысяч) рублей;

1.6.2. Победителям, призерам конкурса «Воспитатель года» по каждой номинации:

1 место – 100 000 (сто тысяч) рублей,

2 место – 80 000 (восемьдесят тысяч) рублей,

3 место – 60 000 (шестьдесят тысяч) рублей;

1.6.3. Победителям конкурсов профессионального мастерства в размере 20 000 (двадцать тысяч) рублей за каждый конкурс.

1.7. Работникам, ставшими победителями конкурсов профессионального мастерства, указанных в пп. 1.2.3. настоящего Положения, на региональном уровне и работникам, вошедшим в десятку победителей на всероссийском уровне, по итогам предыдущего года – в размере 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей.

1.8. Работник образовательного учреждения, получивший премию, имеет право повторно участвовать в конкурсе не ранее чем через три года.

1.9. Для проведения конкурсов управлением образования администрации города-курорта Кисловодска создается конкурсная комиссия по отбору кандидатов на присуждение ежегодных премий Главы города-курорта Кисловодска по итогам проведенных конкурсов на муниципальном этапе (далее – конкурсная комиссия). Положение о конкурсной комиссии и ее состав утверждается приказом управления образования администрации города-курорта Кисловодска.

1.10. Для присуждения и получения премии Главы работник образовательного учреждения предоставляет в управление образования следующий перечень документов:

- копию документа, удостоверяющего личность работника, заверенная руководителем образовательного учреждения или уполномоченным лицом;

- копию трудовой книжки работника, заверенная руководителем образовательного учреждения или уполномоченным лицом, и (или) сведения о его трудовой деятельности, оформленные в соответствии с Трудовым

кодексом Российской Федерации, и иные документы, подтверждающие трудовую деятельность педагогического работника, заверенные руководителем образовательного учреждения или уполномоченным лицом;

- копию свидетельства о постановке работника на учет в налоговом органе;

- копию страхового свидетельства;

- информацию о реквизитах лицевого счета, открытого работником в Российской кредитной организации для перечисления ему денежного поощрения;

- представление;

- заявление;

- согласие работника на обработку его персональных данных;

- анкету;

- фотографию 9x13;

- номер телефона, электронную почту, адрес сайта образовательного учреждения.

Ответственность за достоверность представленных в управление образования документов несет руководитель образовательного учреждения или уполномоченное лицо.

1.11. По итогам конкурсов управление образования администрации города-курорта Кисловодска готовит проект постановления администрации города-курорта Кисловодска о присуждении премии Главы и в установленном порядке вносит его на рассмотрение Главе города-курорта Кисловодска.

2. Порядок награждения

2.1. Победителям, призерам конкурсов в торжественной обстановке вручается свидетельство о премии Главы города-курорта Кисловодска с указанием наименования номинации, присужденного места и размера премии.

2.2. Выплата премии работникам образовательных учреждений осуществляется из средств бюджета города-курорта Кисловодска, в рамках муниципальной программы города-курорта Кисловодска «Развитие образования».

2.3. Премия, в виде денежного поощрения перечисляется управлением образования на лицевой счет работника образовательного учреждения, открытый в Российской кредитной организации в течение 30 календарных дней со дня вступления в силу постановления администрации города-курорта Кисловодска о присуждении премии Главы.

Управляющий делами администрации
города-курорта Кисловодска

Начальник правового управления
администрации города-курорта

И.о. начальника управления образования
администрации города-курорта Кисловодска



Г.Л. Рубцова

О.С. Кавалеристова

Е.А. Бурова

ПОЛОЖЕНИЕ

о ежегодных премиях Главы города-курорта Кисловодска одаренным обучающимся образовательных учреждений города-курорта Кисловодска, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования

1. Общие положения

1.1. Положение о ежегодных премиях Главы города-курорта Кисловодска одаренным обучающимся образовательных учреждений города-курорта Кисловодска, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования (далее - Положение), разработано в целях поддержки одаренных обучающихся образовательных учреждений города-курорта Кисловодска, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, за выдающиеся успехи в учебной, спортивной, общественной, научной деятельности.

1.2. Ежегодные премии Главы города-курорта Кисловодска (далее - премия) выплачиваются одаренным обучающимся образовательных учреждений города-курорта Кисловодска, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования (далее - обучающиеся), по итогам проведенного конкурса обучающихся (далее - Конкурс).

1.3. Целью поощрения обучающихся является выявление и поддержка активных, творческих и интеллектуально-одаренных обучающихся образовательных учреждений города-курорта Кисловодска, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования (далее - образовательные учреждения).

1.4. Координатором Конкурса является управление образования администрации города-курорта Кисловодска.

1.5. Основными принципами проведения Конкурса являются: гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей для участия в нем обучающихся.

1.6. Премия присуждается в следующих размерах:

1 место – 30 000 (тридцать тысяч) рублей;

2 место – 20 000 (двадцать тысяч) рублей;

3 место – 10 000 (десять тысяч) рублей.

1.7. Для проведения Конкурса управлением образования администрации города-курорта Кисловодска создается конкурсная комиссия по отбору кандидатов на присуждение ежегодных премий Главы города-курорта Кисловодска одаренным обучающимся образовательных учреждений города-курорта Кисловодска, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования (далее – Конкурсная комиссия). Положение о Конкурсной комиссии и ее состав утверждается приказом управления образования администрации города-курорта Кисловодска.

По итогам конкурса управление образования администрации города-курорта Кисловодска готовит проект постановления администрации города-курорта Кисловодска о присуждении премии Главы и в установленном порядке вносит его на рассмотрение Главе города-курорта Кисловодска.

2. Порядок выдвижения обучающихся на участие в Конкурсе

2.1. Кандидатами на награждение премией являются обучающиеся в возрасте от 10 до 18 лет, достигшие высоких результатов в учебе (при их позитивной динамике за последние три года); победители, призеры, лауреаты муниципальных, краевых, федеральных, международных олимпиад, конкурсов, инициативные, имеющие высокую активность в общественной работе (участие в детских общественных организациях, органах ученического самоуправления, волонтерских отрядах).

2.2. Право выдвижения кандидатов на награждение предоставляется образовательным учреждениям.

2.3. В целях участия обучающихся в Конкурсе, образовательными учреждениями в Конкурсную комиссию, предоставляются следующие документы:

а) заявление обучающегося, достигшего возраста 18 лет, на участие в Конкурсе, а в случае недостижения обучающимся 18 лет заявление родителя (законного представителя) на участие обучающегося в Конкурсе;

б) справка руководителя образовательного учреждения, содержащая информацию о достижениях обучающегося образовательного учреждения и содержащая сведения в соответствии с критериями отбора, установленными приложением 1 к настоящему Положению. Справка предоставляется на бумажном и электронном носителях;

в) копии документов, наградных материалов, подтверждающих достижения и результаты обучающегося, заверенные руководителем образовательного учреждения;

г) согласие обучающегося, достигшего возраста 18 лет, на обработку его персональных данных, а в случае недостижения обучающимся 18 лет согласие родителя (законного представителя) на обработку персональных данных обучающегося.

2.4. Документы, указанные в пункте 2.3 настоящего Положения, предоставляются в Конкурсную комиссию ежегодно в срок до 15 сентября.

2.5. Для присуждения и получения премии Главы образовательное учреждение предоставляет в управление образования следующий перечень документов:

- копию свидетельства о рождении обучающегося или паспорта обучающегося, достигшего возраста 14 лет, заверенная руководителем образовательного учреждения или уполномоченным лицом;

- согласие обучающегося, достигшего возраста 18 лет, на обработку его персональных данных, а в случае недостижения обучающимся 18 лет согласие родителя (законного представителя) на обработку персональных данных обучающегося;

- копию свидетельства о постановке ребенка на учет в налоговом органе;

- копию страхового свидетельства;

- информацию о реквизитах лицевого счета, открытого в Российской кредитной организации для перечисления обучающемуся старше 14 лет или родителям (законным представителям) обучающегося, не достигшего 14 летнего возраста, денежного поощрения.

Ответственность за достоверность представленных в управление образования документов несет руководитель образовательного учреждения или уполномоченное лицо.

2.6. Итоги Конкурса подводятся в октябре текущего года.

3. Критерии и алгоритм конкурсного отбора

3.1. Конкурсный отбор обучающихся (далее - конкурсанты) проводится на основании критериев отбора, установленных приложением к настоящему Положению.

3.2. Документы на обучающихся, представленные образовательными учреждениями в Конкурсную комиссию, в соответствии с п. 2.3. настоящего положения, анализируются и оцениваются всеми членами Конкурсной комиссии.

Итоговым результатом является общий балл, выставленный всеми членами Конкурсной комиссии каждому конкурсанту.

3.3. На основании выставленных баллов Конкурсная комиссия составляет рейтинг конкурсантов.

3.4. Победителями Конкурса считаются обучающиеся, набравшие наибольшее суммарное количество баллов по критериям отбора и занявшие 1-3 места.

4. Порядок награждения

4.1. Победителям, призерам конкурсов в торжественной обстановке вручается свидетельство о премии Главы города-курорта Кисловодска с указанием наименования номинации, присужденного места и размера премии.

4.2. Выплата премии обучающимся осуществляется из средств бюджета города-курорта Кисловодска, в рамках муниципальной программы города-курорта Кисловодска «Развитие образования».

4.3. Премия, в виде денежного поощрения перечисляется управлением образования на лицевой счет обучающегося, а в случае его отсутствия на лицевой счет родителя (законного представителя), открытый в Российской кредитной организации в течение 30 календарных дней со дня вступления в силу постановления администрации города-курорта Кисловодска о присуждении премии Главы.

Управляющий делами администрации
города-курорта Кисловодска

Г.Л. Рубцова

Начальник правового управления
администрации города-курорта

О.С. Кавалеристова

И.о. начальника управления образования
администрации города-курорта Кисловодска

Е.А. Бурова



Приложение
к Положению о ежегодных премиях Главы
города-курорта Кисловодска одаренным
обучающимся образовательных учреждений
города-курорта Кисловодска, реализующих
образовательные программы начального
общего образования, основного общего
образования, среднего общего образования

КРИТЕРИИ ОТБОРА

Критерии отбора	Показатели (баллы)
1	2
1. Результаты участия в научно-практических конференциях, конкурсах, спортивных соревнованиях, творческих конкурсах*	
1.1. Муниципальный уровень	
1 место	2 балла
2,3 место (призер, лауреат)	1 балл
1.2. Краевой уровень	
1 место	5 баллов
2 место (призер, лауреат)	4 балла
3 место (призер, лауреат)	3 балла
1.3. Федеральный уровень (очное участие/ заочное участие)	
1 место	8 баллов/ 4 балла
2 место (призер, лауреат)	7 баллов/ 3 балла
3 место (призер, лауреат)	6 баллов/ 2 балла
1.4. Международный уровень (очное участие/заочное участие)	
1 место	11 баллов/ 6 баллов
2 место (призер, лауреат)	10 баллов/ 5 баллов
3 место (призер, лауреат)	9 баллов/ 4 балла
2. Результаты участия в очных научно-практических конференциях, конкурсах, спортивных соревнованиях, творческих конкурсах	
Победитель краевого уровня	по 2 балла за каждое мероприятие
Призер, лауреат краевого уровня	по 1 баллу за каждое мероприятие
Победитель федерального уровня	по 3 балла за каждое мероприятие
Призер, лауреат федерального уровня	по 2 балла за каждое мероприятие
3. Показатели, характеризующие инициативность, высокую активность в общественной работе	
3.1. Участие в детских общественных организациях, органах ученического самоуправления, волонтерских отрядах:	

лидер	3 балла
активист	1 балл
3.2. Участие в социально-значимых мероприятиях:	
краевой уровень	2 балла
муниципальный уровень	1 балл

*Согласно перечня олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, утвержденных ежегодными Приказами Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства образования Ставропольского края.

ПОЛОЖЕНИЕ

о ежегодных премиях Главы города-курорта Кисловодска педагогическим работникам и обучающимся общеобразовательных учреждений города-курорта Кисловодска по результатам государственной итоговой аттестации

1. Положение о ежегодных премиях Главы города-курорта Кисловодска педагогическим работникам и обучающимся общеобразовательных учреждений города-курорта Кисловодска по результатам государственной итоговой аттестации (далее - Положение) разработано в целях поощрения и стимулирования педагогических работников общеобразовательных учреждений города-курорта Кисловодска и обучающихся общеобразовательных учреждений города-курорта Кисловодска по результатам государственной итоговой аттестации.

2. Ежегодные премии Главы города-курорта Кисловодска (далее - премия) выплачиваются:

педагогическим работникам (учителям-предметникам) общеобразовательных учреждений города-курорта Кисловодска (далее – педагогические работники), обучающиеся которых по итогам государственной итоговой аттестации получили 100 баллов;

обучающимся общеобразовательных учреждений города-курорта Кисловодска, которые по итогам государственной итоговой аттестации получили 100 баллов.

3. Размер премии составляет:

- педагогическим работникам - 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей;
- обучающимся - 30 000 (тридцать тысяч) рублей.

По итогам результатов государственной итоговой аттестации управление образования администрации города-курорта Кисловодска готовит проект постановления администрации города-курорта Кисловодска о присуждении премии Главы и в установленном порядке вносит его на рассмотрение Главе города-курорта Кисловодска.

4. Для присуждения и получения премии Главы общеобразовательное учреждение предоставляет в управление образования следующий перечень документов:

4.1. На педагогического работника:

- список педагогических работников общеобразовательных учреждений города-курорта Кисловодска, обучающиеся которых по итогам государственной итоговой аттестации получили 100 баллов;

- копию документа, удостоверяющего личность педагогического работника, заверенная руководителем общеобразовательного учреждения или уполномоченным лицом;

- копию трудовой книжки педагогического работника, заверенная руководителем общеобразовательного учреждения или уполномоченным лицом, и (или) сведения о его трудовой деятельности, оформленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, и иные документы, подтверждающие трудовую деятельность педагогического работника, заверенные руководителем общеобразовательного учреждения или уполномоченным лицом;

- копию свидетельства о постановке педагогического работника на учет в налоговом органе;

- копию страхового свидетельства;

- информацию о реквизитах лицевого счета, открытого педагогическим работником в Российской кредитной организации для перечисления ему денежного поощрения;

- согласие педагогического работника на обработку его персональных данных.

4.1. На обучающегося:

- список обучающихся общеобразовательных учреждений города-курорта Кисловодска, которые по итогам государственной итоговой аттестации получили 100 баллов;

- копию свидетельства о рождении обучающегося или паспорта обучающегося, достигшего возраста 14 лет, заверенная руководителем общеобразовательного учреждения или уполномоченным лицом;

- согласие обучающегося, достигшего возраста 18 лет, на обработку его персональных данных, а в случае недостижения обучающимся 18 лет согласие родителя (законного представителя) на обработку персональных данных обучающегося;

- информацию о реквизитах лицевого счета, открытого в Российской кредитной организации для перечисления обучающемуся старше 14 лет или родителям (законным представителям) обучающегося, не достигшего 14 летнего возраста, денежного поощрения.

Ответственность за достоверность представленных в управление образования документов несет руководитель общеобразовательного учреждения или уполномоченное лицо.

5. Педагогическим работникам и обучающимся в торжественной обстановке вручается свидетельство о премии Главы города-курорта Кисловодска с указанием размера премии.

6. Выплата премии осуществляется из средств бюджета города-курорта Кисловодска, в рамках муниципальной программы города-курорта Кисловодска «Развитие образования».

7. Премия, в виде денежного поощрения перечисляется управлением образования на лицевой счет педагогического работника и на лицевой счет обучающегося, а в случае его отсутствия на лицевой счет родителя (законного представителя), открытый в Российской кредитной организации в

течение 30 календарных дней со дня вступления в силу постановления администрации города-курорта Кисловодска о присуждении премии Главы.

Управляющий делами администрации
города-курорта Кисловодска

Начальник правового управления
администрации города-курорта

И.о. начальника управления образования
администрации города-курорта Кисловодска



Г.Л. Рубцова

О.С. Кавалеристова

Е.А. Бурова

ПОРЯДОК

назначения и выплаты премии Главы города-курорта Кисловодска педагогическим работникам общеобразовательных учреждений города-курорта Кисловодска, подготовившим призеров и (или) победителей регионального и (или) заключительного этапов Всероссийской олимпиады школьников, и обучающимся общеобразовательных учреждений города-курорта Кисловодска, реализующих общеобразовательные программы основного общего и среднего общего образования, ставшими призерами и (или) победителями регионального и (или) заключительного этапов Всероссийской олимпиады школьников

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм назначения и выплаты премии Главы города-курорта Кисловодска педагогическим работникам общеобразовательных учреждений города-курорта Кисловодска, подготовившим призеров и (или) победителей регионального и (или) заключительного этапов Всероссийской олимпиады школьников, и обучающимся общеобразовательных учреждений города-курорта Кисловодска, реализующих общеобразовательные программы основного общего и среднего общего образования, ставшими призерами и (или) победителями регионального и (или) заключительного этапов Всероссийской олимпиады школьников (далее – Порядок, премия Главы).

2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

- образовательное учреждение – муниципальное или частное образовательное учреждение, расположенное на территории города-курорта Кисловодска Ставропольского края, осуществляющее на основании лицензии образовательную деятельность по образовательным программам основного общего, среднего общего и (или) дополнительного образования;

- педагогический работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с образовательным учреждением и подготовившее призеров и (или) победителей регионального и (или) заключительного этапов Всероссийской олимпиады школьников;

- обучающийся - физическое лицо, осваивающее образовательные программы основного общего и среднего общего образования ставшее призером и (или) победителем регионального и (или) заключительного этапов Всероссийской олимпиады школьников.

3. Премия Главы носит персональный характер, состоит из денежного поощрения, почетного диплома и присуждается на основании постановления администрации города-курорта Кисловодска.

4. Денежное поощрение выплачивается в следующих размерах:

- педагогическим работникам, подготовившим призеров регионального этапа олимпиады – 20 000 (двадцать тысяч) рублей за каждого призера;
- педагогическим работникам, подготовившим победителей регионального этапа олимпиады – 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей за каждого победителя;
- педагогическим работникам, подготовившим призеров заключительного этапа олимпиады – 80 000 (восемьдесят тысяч) рублей за каждого победителя;
- педагогическим работникам, подготовившим победителей заключительного этапа олимпиады – 100 000 (сто тысяч) рублей за каждого победителя;
- обучающимся, ставшими призерами регионального этапа олимпиады – 20 000 (двадцать тысяч) рублей за каждый общеобразовательный предмет;
- обучающимся, ставшими победителями регионального этапа олимпиады – 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей за каждый общеобразовательный предмет;
- обучающимся, ставшими призерами заключительного этапа олимпиады – 80 000 (восемьдесят тысяч) рублей за каждый общеобразовательный предмет;
- обучающимся, ставшими победителями заключительного этапа олимпиады – 100 000 (сто тысяч) рублей за каждый общеобразовательный предмет.

5. В случае если обучающийся стал призером и (или) победителем регионального и (или) призером и (или) победителем заключительного этапов олимпиады, то денежное поощрение выплачивается за каждый статус призера и (или) победителя соответствующего этапа олимпиады.

6. В случае если в подготовке обучающегося, ставшего призером и (или) победителем регионального и (или) заключительного этапов олимпиады, принимали участие два и более педагогических работника, то денежное поощрение распределяется между ними поровну, почетный диплом вручается каждому из них.

Денежное поощрение выплачивается педагогическому работнику за каждого призера и (или) победителя регионального и (или) заключительного этапов олимпиады.

7. Количество премий Главы ежегодно определяется управлением образования администрации города-курорта Кисловодска (далее – управление образования).

Для присуждения и получения премии Главы общеобразовательное учреждение ежегодно в срок до 01 июня текущего года предоставляет в управление образования представление, в котором указывается:

- 7.1. На присуждение премии Главы педагогическому работнику:
- фамилия, имя, отчество педагогического работника;
 - дата рождения педагогического работника;
 - номер контактного телефона педагогического работника;

- наименование общеобразовательного предмета, по которому педагогическим работником осуществлялась подготовка обучающегося;

7.2. На присуждение премии Главы обучающемуся:

- фамилия, имя, отчество обучающегося;

- дата рождения обучающегося;

- номер контактного телефона обучающегося;

- наименование общеобразовательного предмета (предметов), по которому (которым) обучающийся получил статус призера и (или) победителя регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников и (или) призера и (или) победителя заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников.

7.3. К представлению общеобразовательным учреждением прилагаются следующие документы:

7.3.1. На педагогического работника:

- список обучающихся, ставших призерами и (или) победителями регионального и (или) заключительного этапов олимпиады, подготовленных педагогическим работником, подписанный руководителем образовательного учреждения или иным должностным лицом образовательного учреждения, уполномоченным на его подписание (далее – уполномоченное лицо);

- копии документов, подтверждающих присвоение обучающемуся статуса призера и (или) победителя регионального и (или) заключительного этапов олимпиады, заверенная руководителем образовательного учреждения или уполномоченным лицом;

- копия приказа образовательного учреждения о закреплении за педагогическим работником функций по подготовке обучающихся к участию в региональном и (или) заключительном этапах олимпиады, заверенная руководителем образовательного учреждения или уполномоченным лицом;

- копия документа, удостоверяющего личность педагогического работника, заверенная руководителем образовательного учреждения или уполномоченным лицом;

- копия трудовой книжки педагогического работника, заверенная руководителем образовательного учреждения или уполномоченным лицом, и (или) сведения о его трудовой деятельности, оформленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, и иные документы, подтверждающие трудовую деятельность педагогического работника, заверенные руководителем образовательного учреждения или уполномоченным лицом;

- копия свидетельства о постановке педагогического работника на учет в налоговом органе;

- копию страхового свидетельства;

- согласие педагогического работника на обработку его персональных данных;

- информация о реквизитах лицевого счета, открытого педагогическим работником в Российской кредитной организации для перечисления ему денежного поощрения;

7.3.2. На обучающегося:

- копии документов, подтверждающих его статус призера и (или) победителя регионального этапа олимпиады и (или) призера и (или) победителя заключительного этапа олимпиады, заверенные руководителем образовательного учреждения или уполномоченным лицом;
- копия свидетельства о рождении обучающегося или паспорта обучающегося, достигшего возраста 14 лет, заверенная руководителем образовательного учреждения или уполномоченным лицом;
- согласие обучающегося, достигшего возраста 18 лет, на обработку его персональных данных, а в случае недостижения обучающимся 18 лет согласие родителя (законного представителя) на обработку персональных данных обучающегося;
- копия свидетельства о постановке ребенка на учет в налоговом органе;
- копию страхового свидетельства;
- информацию о реквизитах лицевого счета, открытого в Российской кредитной организации для перечисления обучающемуся старше 14 лет или родителям (законным представителям) обучающегося, не достигшего 14 летнего возраста, денежного поощрения.

Ответственность за достоверность представленных в управление образования документов несет руководитель образовательного учреждения или уполномоченное лицо.

8. Управление образования в течение 5 рабочих дней со дня поступления представлений и документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, осуществляет их проверку, а в случае установления фактов представления документов не в полном объеме и (или) ненадлежащем их оформлении направляет в образовательное учреждение уведомление в письменной форме с перечнем недостающих документов и (или) ненадлежащем их оформлении (далее – уведомление).

9. Образовательное учреждение в течение 3 рабочих дней, со дня получения уведомления, направляет в управление образования недостающие документы и (или) устраняет замечания в части их оформления.

10. Управление образования после завершения проверки представленных документов готовит проект постановления администрации города-курорта Кисловодска о присуждении премии Главы и в установленном порядке вносит его на рассмотрение Главе города-курорта Кисловодска.

11. Вручение сертификатов педагогическим работникам и обучающимся, с указанием размера премии осуществляется в торжественной обстановке.

12. Выплата премии осуществляется из средств бюджета города-курорта Кисловодска, в рамках муниципальной программы города-курорта Кисловодска «Развитие образования».

13. Премия, в виде денежного поощрения перечисляется управлением образования на лицевой счет педагогического работника и на лицевой счет обучающегося, а в случае его отсутствия на лицевой счет родителя (законного представителя), открытый в Российской кредитной организации в

течение 30 календарных дней со дня вступления в силу постановления администрации города-курорта Кисловодска о присуждении премии Главы.

Управляющий делами администрации
города-курорта Кисловодска

Г.Л. Рубцова

Начальник правового управления
администрации города-курорта

О.С. Кавалеристова

И.о. начальника управления образования
администрации города-курорта Кисловодска

Е.А. Бурова



ПОРЯДОК

назначения и выплаты премии Главы города-курорта Кисловодска руководителям муниципальных образовательных учреждений города-курорта Кисловодска по итогам рейтинговой оценки результатов деятельности руководителей

1. Общие положения

1.1. Порядок назначения и выплаты премии Главы города-курорта Кисловодска руководителям муниципальных образовательных учреждений города-курорта Кисловодска по итогам рейтинговой оценки результатов деятельности руководителей (далее – Порядок) разработан в целях заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений города-курорта Кисловодска в повышении эффективности деятельности Учреждения, качества оказываемых услуг, выполняемых работ, инициативы при выполнении работ.

1.2. Координатором данного направления является управление образования администрации города-курорта Кисловодска.

1.3. Ежегодные премии Главы города-курорта Кисловодска руководителям муниципальных образовательных учреждений города-курорта Кисловодска по итогам рейтинговой оценки результатов деятельности руководителей (далее – премия) выплачиваются руководителям образовательных учреждений города-курорта Кисловодска, реализующих образовательные программы дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования и дополнительного образования по итогам рейтинговой оценки результатов деятельности за 9 месяцев, согласно показателей оценки результатов деятельности руководителей, установленных приложением к настоящему Положению.

1.4. Рейтинг руководителей определяется отдельно по каждой категории:

- рейтинг руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений;
- руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений
- руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования.

1.5. Организацию и подведение итогов рейтинга руководителей осуществляет комиссия, состав которой утверждается приказом управления образования администрации города-курорта Кисловодска.

1.6. Итоговым результатом деятельности руководителей является общий балл, выставленный всеми членами комиссии.

1.7. На основании выставленных баллов комиссия составляет рейтинг руководителей и присваивает 1-3 места.

1.8. Размер премии устанавливается в следующих размерах:

1 место – 100 000 (сто тысяч) рублей;

2 место – 80 000 (восемьдесят тысяч) рублей;

3 место – 60 000 (шестьдесят тысяч) рублей.

1.9. Для присуждения и получения премии Главы образовательное учреждение предоставляет в управление образования следующий перечень документов:

- копию документа, удостоверяющего личность руководителя образовательного учреждения;
- копию трудовой книжки руководителя образовательного учреждения;
- копию свидетельства о постановке руководителя образовательного учреждения на учет в налоговом органе;
- копию страхового свидетельства;
- информацию о реквизитах лицевого счета, открытого руководителем образовательного учреждения в Российской кредитной организации для перечисления ему денежного поощрения;
- согласие на обработку персональных данных.

2. Порядок награждения

2.1. Руководителям, занявшим 1-3 места вручается свидетельство о премии Главы города-курорта Кисловодска (далее - свидетельство) с указанием размера премии.

2.2. Свидетельство вручается в торжественной обстановке ежегодно к концу текущего календарного года.

2.3. Выплата премии осуществляется из средств бюджета города-курорта Кисловодска, в рамках муниципальной программы города-курорта Кисловодска «Развитие образования».

2.4. Премия, в виде денежного поощрения перечисляется управлением образования на лицевой счет руководителя, открытый в Российской кредитной организации в течение 30 календарных дней со дня вступления в силу постановления администрации города-курорта Кисловодска о присуждении премии Главы.

Управляющий делами администрации
города-курорта Кисловодска

Начальник правового управления
администрации города-курорта

И.о. начальника управления образования
администрации города-курорта Кисловодска

Г.Л. Рубцова

О.С. Кавалеристова

Е.А. Бузова



Приложение
к Порядку назначения и выплаты премии
Главы города-курорта Кисловодска
руководителям муниципальных
образовательных учреждений города-
курорта Кисловодска по итогам
рейтинговой оценки результатов
деятельности руководителей

Показатели
оценки результатов деятельности руководителей

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов за показатель
1.	Для руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений	
1.1.	Подготовка победителей и призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников:	
	за каждого победителя	2
	за каждого призера	1
1.2.	Количество выпускников, получивших по результатам единого государственного экзамена (ЕГЭ) 100 баллов:	
	за каждого выпускника	2
1.3.	Количество предметов, по которым средний балл единого государственного экзамена (ЕГЭ) выше среднего бала по Ставропольскому краю:	
	до 3 предметов	3
	от 4 до 6 предметов	5
	от 7 предметов и выше	7
1.4.	Выполнение (перевыполнение) плана по доходам от дополнительных платных образовательных услуг:	
	на 100%	3
	свыше 100%	6
1.5.	Экономия коммунальных ресурсов (от норматива): электроснабжение, водоснабжение, теплоснабжение:	
	до 10%	3
	свыше 10%	6
1.6.	Участие в Грантах в текущем году:	
	участие в Грантах	2
	получение Грантов	6
1.7.	Наполняемость АИС «Навигатор дополнительного образования детей в Ставропольском крае»	
	от 80 до 90%	2
	свыше 91%	5
2.	Для руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений	
2.1.	Выполнение (перевыполнение) плана по доходам от	

	дополнительных платных образовательных услуг:	
	на 100%	3
	свыше 100%	6
2.2.	Экономия коммунальных ресурсов (от норматива): электроснабжение, водоснабжение, теплоснабжение:	
	до 10%	3
	свыше 10%	6
2.3.	Процент посещаемости воспитанниками муниципальных дошкольных образовательных учреждений	
	от 65 до 80%	3
	свыше 81%	6
2.4.	Участие в Грантах в текущем году:	
	участие в Грантах	2
	получение Грантов	6
2.5.	Наполняемость АИС «Навигатор дополнительного образования детей в Ставропольском крае"	
	от 80 до 90%	2
	свыше 91%	5
3.	Для руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования	
3.1.	Выполнение (перевыполнение) плана по доходам от дополнительных платных образовательных услуг:	
	на 100%	3
	свыше 100%	6
3.2.	Экономия коммунальных ресурсов (от норматива): электроснабжение, водоснабжение, теплоснабжение:	
	до 10%	3
	свыше 10%	6
3.3.	Доля выданных социальных сертификатов в рамках персонифицированного финансирования в общем количестве социальных сертификатов по плану	
	от 80 до 90%	2
	свыше 91%	5
3.4.	За увеличение численности обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, в сравнении с прошлым годом	
	до 10%	2
	от 11%	4
3.5.	За участие в Грантах в текущем году:	
	участие в Грантах	2
	получение Грантов	6
3.6.	Наполняемость АИС «Навигатор дополнительного образования детей в Ставропольском крае"	
	от 80 до 90%	2
	свыше 91%	5