

Анализ эффективности принятых мер по направлениям:

- осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;
- поддержка молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников;
- устранение кадровых потребностей;
- организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам оценки качества образования в образовательной организации;
- организация повышения квалификации педагогических работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях.

Направление мероприятий	Описание ситуации	Эффективность принятых мер	Рекомендации
<p>по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности</p>	<p>За 2022-2023 учебный год курсы повышения квалификации прошли всего 346 человек: 1 методист ИМО МБУ «ДПОУ», 302 педагогических работников, 44 руководителя и заместителей руководителей. Также были проведены исследования профессиональных компетенций педагогических работников: сентябрь 2022 г. – 15 учителей и 4 методиста; февраль 2023 г. – 19 учителей; апрель-май 2023 – 19 учителей.</p> <p>В апреле-мае 2023 года педагогические работники, (включая частные общеобразовательные учреждения) которые будут преподавать в 10-х классах прошли курсы повышения квалификации по обновленному ФГОС (100%).</p> <p>В план-заказ на 2024 год включены педагогические работники на прохождение курсов переподготовки.</p>	<p>Принятые меры являются эффективными, т.к. позволяют решить проблему ликвидации дефицита педагогических кадров</p>	<p>- расширить взаимодействие со СКИРО ПК и ПРО и ЦНППК</p> <p>- продолжить реализацию программ профессиональной переподготовки педагогической направленности</p> <p>- расширить перечень дополнительных профессиональных программ, реализуемых педагогических работников</p> <p>для общеобразовательных</p>

по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников	Педагогические работники в возрасте до 35 лет прошли профессиональную переподготовку и курсы повышения квалификации в 2022-23 году по адаптации молодых педагогов (9 молодых педагогов). Функционирует Городское методическое объединение молодых педагогов, которые являются активными участниками методических мероприятий, семинаров, практикумов на базе стажировочных площадок (наставничество). Утверждены стажировочные площадки и Положения о Системе наставничества в г.-к. Кисловодске и в каждой образовательной организации.	Принятые меры являются эффективными, так как они обеспечивают методическую поддержку молодым специалистам	организаций - продолжить взаимодействие со СКИРО ПК и ПРО
по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам оценки качества образования в образовательной организации	Доля педагогических работников, прошедших исследование профессиональных компетенций учителей в части оценочных процедур составляет 5,3 % к общему числу педагогических работников.	Принятые меры являются эффективными, поскольку вторая волна исследований повысит данный показатель	- продолжить анализ составляющих показателя с целью оперативного управления ситуацией
по организации повышения квалификации педагогических работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	За 1 полугодие повысили квалификацию по дополнительным профессиональным программам 34 человека из трех школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях.	Принятые меры являются эффективными, поскольку позволяют школа-участникам проекта перейти в режим эффективного функционирования	
по устранению кадровых потребностей	Вновь прибывшим молодым специалистам оказывается единовременная материальная помощь, за победу и участие в муниципальных конкурсах для молодых педагогов выдается денежный сертификат, действует программа по обеспечению жильем (2 молодых педагога получили жилье в 2022 году).	Принятые меры являются эффективными, количество вакансий в образовательных учреждениях	- продолжить анализ потребностей ОО в кадрах; работу по привлечению и поддержке специалистов.

	<p>В МБОУ гимназия № 19 в 2022-2023 учебном году открылся класс психолого-педагогической направленности. Планируется открытие классов на базах еще двух ОО.</p> <p>Молодые специалисты, начавшие работать в школах, получают высшее образование и остаются работать в своих школах.</p> <p>Привлечены для работы студенты старших курсов педагогических ВУзов и педагогических училищ.</p> <p>Формирование плана-заказа на прохождение дополнительного профессионального образования, исходя из потребностей образовательных учреждений.</p>	<p>сохраняется по причине уменьшения нагрузки учителей</p> <p>предпенсионного и пенсионного возраста и увеличения количества классов (август 2021 – 38 вакансий в 14 ОО, август 2023 – 38 вакансий в 14 ОО</p>	
--	--	--	--