

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 12  
города-курорта Кисловодска

Согласовано.  
Протокол педсовета № 5  
от 27.03.2023г.

Утверждаю.  
Директор МБОУ СОШ № 12  
города-курорта Кисловодска  
В.А.Михайлова  
Приказ № 131 от 27.03.2023г.



Программа антирисковых мер  
«Недостаточная предметная и методическая компетентность  
педагогических работников»

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы №12 города-курорта  
Кисловодска Ставропольского края

на 2023 год

город-курорт Кисловодск

**Оглавление**

1.Цель Программы.....	3
2.Задачи Программы.....	3
3.Целевые показатели Программы.....	3
4.Методы сбора и обработки информации.....	4
5.Сроки реализации Программы.....	4
6.Меры (мероприятия) по достижению цели и задач.....	4
7.Ожидаемые конечные результаты реализации Программы.....	5
8.Исполнители.....	5
9.Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.....	6

## **Цель Программы:**

создание к концу 2023 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

## **Задачи Программы:**

- 1) внедрить в практику актуальные формы организации учебной деятельности обучающихся на основе изученных методических материалов;
- 2) провести взаимный анализ (взаимооценку) разработанных типов учебных заданий;
- 3) провести обучающие семинары с педагогическими работниками;
- 4) провести адресное повышение квалификации отдельных учителей;
- 5) построить индивидуальный образовательный маршрут и/или индивидуальный план профессионального развития педагога;
- 6) провести открытые уроки, организовать взаимопосещение уроков (проведение предметных недель открытых уроков);
- 7) продолжить реализацию программы наставничества в школе;
- 8) организовать участие педагогов школы в профессиональных конкурсах педагогического мастерства.

## **Целевые индикаторы и показатели Программы:**

- доля педагогических работников, повышающих свой уровень профессиональной компетенции – не менее 75%
- доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год – не менее 75%
- доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога – не менее 15%
- количество семинаров, проведенных для педагогических работников образовательной организации – один раз в месяц
- количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации – не менее 25 уроков
- доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства – не менее 35%.

## **Методы сбора и обработки информации:**

- самоанализ и взаимоанализ открытых уроков, разработанных типов учебных заданий (экспертные листы);
- мониторинг участия педагогов в семинарах, практикумах, мастер-классах (аналитические справки, отчёты);
- мониторинг реализации индивидуальных планов развития педагога (аналитические справки, отчёты);
- отчёты о результатах реализации программы наставничества;
- отчёты о результатах участия в конкурсах профессионального мастерства;
- отчёт о количестве педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год.

### **Сроки реализации Программы:**

1.Подготовительный: март - апрель 2023г.

- диагностика обучающихся, педагогов
- промежуточный анализ работы за 2022 год
- курсовая подготовка педагогических работников
- разработка нормативных документов.

2.Основной: май – ноябрь 2023г.

- реализация дорожной карты на 2023 год

3.Заключительный: декабрь 2023г.

- итоговая диагностика реализации Среднесрочной программы.

### **Меры (мероприятия) по достижению цели и задач:**

- презентация разработанных форм заданий, технологических карт, контрольно-измерительных материалов для текущего оценивания, универсальных учебных материалов, ориентированных на достижение предметных и метапредметных результатов;
- внедрение в педагогическую практику приёмов формирующего оценивания;
- построение индивидуального плана профессионального развития педагога, консультативная помощь педагогам;
- участие педагогов в семинарах, практикумах, мастер-классах;
- анализ профессиональных методических затруднений педагогов, изучение потребности в повышении квалификации педагогических работников, организация и контроль за прохождением педагогами Программ повышения квалификации, создание картотеки повышения квалификации;

- обобщение собственного опыта педагогической деятельности (статьи, рекомендации, доклады, участие в предметных неделях открытых уроков, участие в мастер-классах и др.).

**Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:**

- Повышение профессионального уровня педагогов

**Исполнители:**

администрация, педагогический коллектив школы.

## Дорожная карта реализации Программы

Рисковый профиль	Задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Риск «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»	1) внедрить в практику актуальные формы организации учебной деятельности обучающихся на основе изученных методических материалов	1. Знакомство учителей с современными концепциями, моделями обучения (изучение литературы)  2. Разработка и презентация заданий, технологических карт, контрольно-измерительных материалов для текущего оценивания, универсальных учебных материалов, ориентированных на достижение предметных и метапредметных результатов	30.03.2023-27.04.2023  27.04.2023-25.05.2023	75% педагогических работников повышают свой уровень профессиональной компетенции  Разработаны технологические карты, контрольно-измерительные материалы для текущего оценивания	Заместитель директора по УВР, НМР, руководители ШМО	Педагоги
	2) провести взаимный анализ (взаимооценку) разработанных типов учебных заданий	1. Разработка универсальных учебных материалов как средства достижения предметных и метапредметных результатов  2. Обобщение собственного опыта педагогической деятельности (статьи, рекомендации, доклады и др.)	27.04.2023-25.05.2023  27.04.2023-25.05.2023	Разработаны универсальные учебные материалы как средства достижения предметных и метапредметных результатов  Обобщен собственный опыт педагогической деятельности (статьи,	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО, учителя-предметники	Педагоги

				рекомендации, доклады и др.)		
	3) провести обучающие семинары с педагогическими работниками	1. Проведение рефлексивных встреч и семинаров с педагогами школы	15.09.2023  18.09.2023 23.10.2023 30.11.2023	Проведена рабочая встреча административной команды школы  Организованы и проведены обучающиеся и тематические семинары с элементами тренинга для педагогических работников	Заместитель директора по НМР, руководители ШМО, учителя-предметники	Администрация, педагоги школы
	4) провести адресное повышение квалификации отдельных учителей	1. Анализ профессиональных методических затруднений педагогов, изучение потребности в повышении квалификации педагогических работников  2. Организация и контроль за прохождением педагогами Программ повышения квалификации	30.03.2023-30.04.2023  30.03.2023-30.04.2023	75% педагогических работников повышают свой уровень профессиональной компетенции	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО, учителя-предметники	Администрация, педагоги школы
	5) построить индивидуальный образовательный маршрут и/или индивидуальный план профессионального развития педагога	Построение индивидуального плана профессионального развития педагога, консультативная помощь педагогам	30.03.2023-30.04.2023	Индивидуальные планы профессионального развития педагога, консультативная помощь педагогам	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО,	Педагоги

					учителя-предметники	
	6) провести открытые уроки, организовать взаимопосещение уроков (проведение предметных недель открытых уроков)	Посещение педагогами школы открытых уроков учителей, показывающих высокое качество обучения в школе	30.03.2023-30.11.2023	Технологические карты уроков, фото/видеоотчет о проведении открытых уроков	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО, учителя-предметники	Педагоги
	7) продолжить реализацию программы наставничества в школе	1. Организация 3 наставнических пар  2. Методическое сопровождение деятельности наставнических пар	03.03.2023-15.04.2023  Апрель-декабрь 2023г.	Организована деятельность 3 наставнических пар по направлению «Учитель-учитель»  Организовано методическое сопровождение деятельности наставнических пар	Заместитель директора по УВР, учителя-предметники	Педагоги
	8) организовать участие педагогов школы в профессиональных конкурсах педагогического мастерства	Организация участия педагогов школы в профессиональных конкурсах педагогического мастерства	30.03.2023-30.12.2023	Организовано участие педагогов школы в профессиональных конкурсах педагогического мастерства	Заместитель директора по НМР	Педагоги