

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЛИЦЕЙ № 4  
ГОРОДА-КУРОРТА КИСЛОВОДСКА  
ИНН 2628034301, ОГРН 1022601312667, КПП 262801001.  
Тел/факс: 8 (87937)2-27-88, email: lycee4kisl@yandex.ru

---

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Лицей № 4

*И.Н. Зотова* И.Н. Зотова  
«27» 03 2023 г.

**Программа  
антирисковых мер  
«Несформированность внутришкольной системы  
профессионального развития педагогов»**

---

## Пояснительная записка

Современные исследования показывают, что в школах, в которых работают педагоги с низкой профессиональной квалификацией, обучающиеся показывают низкие образовательные результаты, их социально-экономический статус значительно ниже, чем у обучающихся в благополучных школах.

В указе президента РФ от 07 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» поставлена задача «внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50% учителей общеобразовательных организаций».

Реализация настоящей программы позволит выстроить в МБОУ Лицей № 4 систему непрерывного профессионального развития педагогов и оказать положительное влияние на образовательные результаты школьников.

**Цель программы:** создание условий для непрерывного профессионального развития педагогов МБОУ Лицей № 4, работающих с детьми с рисками школьной неуспешности.

### **Задачи:**

1. Активизация содержания деятельности педагогических объединений - команд совместного профессионального развития учителей.

2. Освоение педагогами специфических подходов, технологий, методов и приёмов обучения учащихся с рисками образовательной неуспешности (неуспевающих, с девиантным поведением, с ОВЗ).

3. Применение освоенных технологий, методов и приёмов на практике в повседневном образовательном процессе.

4. Ориентация профессионального развития педагогов на изменение привычной практики преподавания и улучшение образовательных результатов учащихся школы.

### **Целевые показатели:**

- Владение не менее 50% педагогов арсеналом эффективных педагогических технологий обучения учащихся с рисками учебной неуспешности (по результатам анкетирования).

- Внедрение в образовательный процесс освоенных педагогами практик, технологий, методов (по результатам внутреннего контроля).

- Эффективная деятельность школьных педагогических объединений, основанных на сотрудничестве педагогов и позволяющих курировать процесс профессионального развития педагогов (на основании отчётов педагогических объединений).

- Формирование готовности педагогов к профессиональному саморазвитию и самообразованию, к способности строить индивидуальную образовательную траекторию повышения квалификации (по результатам опроса педагогов).

- Повышение качества образования на 5 - 7 % (по итогам промежуточной аттестации 2022 - 2023 учебного года, ГИА).

- Создание в школе эффективной образовательной среды, способствующей профессиональному развитию педагогов, росту мотивации учащихся и их образовательных результатов (по результатам опроса педагогов, учащихся, их родителей)

### **Методы сбора и обработки информации:**

- проведение диагностик, анкетирования, опросов;
- анализ деятельности педагогических объединений;
- анализ внутреннего контроля;
- мониторинг методической работы;
- анализ образовательной деятельности (результатов промежуточной аттестации и ГИА).

**Сроки и этапы реализации программы: май 2023г. - декабрь 2023г.**

- подготовительный этап (май 2023 г.)
- основной этап (июнь 2023 г.- ноябрь 2023 г.)
- итоговый этап (декабрь 2023 г.)

**Основные мероприятия по реализации программы**

<b>Содержание</b>	<b>Планируемый результат</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственный</b>
<b>Управленческая деятельность</b>			
Приказ об обновлении содержания методической работы в школе	План работы методической работы, ШМО.	01 апреля 2023	Заместитель директора по УВР
Издание приказ по школе о назначении наставников	Формирование в школе системы наставничества	01 апреля 2023	Директор
Диагностика профессиональных дефицитов учителя	Выявить профессиональные затруднения педагогов	01 - 05 апреля 2023	Заместитель директора по УВР
Проведение производственных совещаний	Координация и коррекция деятельности педагогов и педагогических сообществ	Май - ноябрь 2023	Заместитель директора по УВР
Организация прохождения курсовой подготовки	Обучение тьюторов	Май - сентябрь 2023	Заместитель директора по УВР
Педагогический совет «Современные технологии обучения учащихся с рисками образовательной неуспешности»	Составление плана изучения /ознакомления с современными технологиями	10 - 15 апреля 2023	Заместитель директора по УВР
Организация внутреннего контроля «Эффективность использования новых технологий»	Применение новых технологий педагогами на уроках	Сентябрь - ноябрь 2023	Заместитель директора по УВР
Проконтролировать ход реализации планов профессионального развития педагогами и эффективность использования ими новых технологий	Получение информации о результатах реализации педагогами планов профессионального развития	Октябрь 2023	Заместитель директора по УВР
Опрос педагогов о готовности к саморазвитию и самообразованию	Оценить готовность педагогов к дальнейшему профессиональному развитию	Октябрь 2023	Заместитель директора по УВР
Контроль результатов образовательной деятельности о повышении качества	Получить информацию о повышении/снижении результатов образовательной деятельности	Май, декабрь 2023	Заместитель директора по УВР

Приказ директора о результатах реализации антирисковой программы /всех программ	Оценка эффективности реализации антирисковой программы	Декабрь 2023	Директор
<b>Деятельность школьных методических объединений и педагогов</b>			
Обновление планов работы ШМО	Включение в планы ШМО раздела «Профессиональное развитие педагогов»	05 - 10 апреля 2023	Руководители ШМО
Заседания ШМО по теме «Изучение эффективных педагогических технологий обучения учащихся с рисками учебной неуспешности»	Ознакомление педагогов с новыми образовательными технологиями, повышение профессиональной грамотности педагогов	15 - 20 апреля 2023	Руководители ШМО
Разработка индивидуальных траекторий (планов) профессионального развития педагогов	Наличие у каждого педагога индивидуального плана профессионального развития	05 - 20 апреля 2023	Педагоги школы
Цикл открытых уроков с использованием новых технологий (по планам ШМО)	Обобщение опыта работы по данной проблеме, повышение профессиональной грамотности педагогов	Май, сентябрь - ноябрь 2023	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
Участие педагогов в работе районных МО, конкурсах профмастерства	Ознакомление с опытом педагогов района и области, повышение профессиональной грамотности педагогов	Апрель - май, сентябрь - ноябрь 2023	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
Участие (в том числе публикации) педагогов в Интернет - сообществах	Ознакомление с опытом педагогов района и области	Май - декабрь 2023	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
Отчёты ШМО о реализации цели и задач антирисковой программы	Подведение итогов реализации программы	Ноябрь 2023	Руководители ШМО
<b>Представление полученного опыта</b>			
Проведение методической декады с представлением лучших практик, мастер - классов по применению новых технологий	Обобщение лучшего педагогического опыта	Сентябрь 2023	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
Издание брошюры /буклета о лучших практиках педагогов школы	Обобщение и распространение лучшего педагогического опыта	Октябрь 2023	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО

3

Круглый стол педагогов/педсовет «Первые результаты применения новых технологий»	Обобщение лучшего педагогического опыта, полученного в ходе реализации программы	Сентябрь 2023	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
Выступление педагогов на РМО, Интернет - сообществах	Распространение лучшего педагогического опыта	Май - декабрь 2023	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО

### **Ожидаемые конечные результаты реализации программы:**

- создание эффективной системы непрерывного повышения квалификации на базе деятельности ШМО и индивидуальных планов профессионального развития педагогов;
- прохождение курсовой подготовки педагогами (1 - 3 чел.)
- освоение новых технологий не менее 50% педагогов;
- наличие индивидуальных траекторий повышения профессионального мастерства у каждого педагога;
- повышение качества обучения: успеваемости 2 - 11 классов на 5%, качества на 3 - 5 %

### **Исполнители:**

Коллектив МБОУ Лицей № 4: администрация, учителя начальных классов и предметники, классные руководители, педагог - психолог, социальный педагог.

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**  
**реализации программы антирисковых мер по проблеме**  
**«Несформированность внутришкольной системы**  
**профессионального развития педагогов»**

<b>Задача</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Дата реализации</b>	<b>Показатели</b>	<b>Ответственные</b>
Активизация деятельности педагогических объединений - команд совместного профессионального развития учителей.	Диагностика профессиональных дефицитов учителя	01 - 05 апреля 2023	Сформирована карта профессиональных дефицитов педагогов школы	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
	Включение в планы работы ШМО раздела «Профессиональное развитие педагогов»	05 - 10 апреля 2023	Наличие раздела «Профессиональное развитие педагогов»	Руководители ШМО
	Разработка индивидуальных траекторий (планов) профессионального развития педагогов	05 - 20 апреля 2023	Наличие у каждого педагога плана профессионального развития	Педагоги школы
	Организация наставничества	01 апреля 2023	Издан приказ по школе о назначении наставников	Директор школы
Освоение педагогами специфических подходов, технологий, методов и приёмов обучения учащихся с рисками образовательной неуспешности (неуспевающих, с девиантным поведением, с ОВЗ).	Заседания ШМО по теме «Изучение эффективных педагогических технологий обучения учащихся с рисками учебной неуспешности»	10 - 15 апреля 2022	Протоколы ШМО	Руководители ШМО
	Педагогический совет «Современные технологии обучения учащихся с рисками образовательной неуспешности»	15 - 20 апреля 2023	Протокол педагогического совета	Заместитель директора по УВР

	Подбор методических и информационных ресурсов для повышения квалификации педагогов	Апрель 2023	Составлена карта методических и информационных ресурсов	Директор школы, заместитель директора по УВР
	Прохождение курсовой подготовки по теме «Новые технологии в образовании»	Май - сентябрь 2023	Удостоверения о прохождении курсов	Заместитель директора по УВР
	Производственные совещания /совещания при завуче «Новое в образовании»	Май - ноябрь 2023	Протоколы совещаний при завуче	Заместитель директора по УВР
Применение освоенных технологий, методов и приёмов на практике в повседневном образовательном процессе, обмен опытом	Цикл открытых уроков с использованием новых технологий (по планам ШМО)	Май, сентябрь - ноябрь 2023	Протоколы посещения уроков	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
	Участие педагогов в работе районных МО, конкурсах профмастерства	Апрель - май, сентябрь - ноябрь 2023	Свидетельства, справки, дипломы	Заместитель директора по УВР
	Участие (публикации) педагогов в Интернет - сообществах	Май - декабрь 2023	Свидетельства об участии, публикациях	Заместитель директора по УВР
	Проведение методической декады с представлением лучших практик, мастер - классов по применению новых технологий	Сентябрь 2023	Отчёт о проведении	Заместитель директора по УВР
	Издание брошюры /буклета о лучших практиках педагогов школы	Октябрь 2023	Брошюра / буклет	Заместитель директора по УВР
	Организация внутреннего контроля «Эффективность использования новых технологий в образовании»	Сентябрь - ноябрь 2022	Аналитически е справки о результатах внутреннего контроля	Заместитель директора по УВР

	Круглый стол педагогов/педсовет «Первые результаты применения новых технологий»	Сентябрь 2023	Протокол	Заместитель директора по УВР
Ориентация профессионального развития педагогов на изменение привычной практики преподавания и улучшение образовательных результатов учащихся школы.	Опрос педагогов о готовности к саморазвитию и самообразованию	Октябрь 2023	Результаты опроса	Заместитель директора по УВР
	Анализ результатов внутреннего контроля по реализации планов профессионального развития педагогами и эффективность использования ими новых технологий	Октябрь 2023	Аналитические справки	Заместитель директора по УВР
	Тренинги по профессиональному у выгоранию педагогов	Май - октябрь 2023	Повышение мотивации педагогов к профессиональному саморазвитию	Заместитель директора по УВР, педагог - психолог
	Анализ результатов образовательной деятельности о повышении качества образования	Май, декабрь 2023	Результаты ГИА, промежуточной аттестации	Заместитель директора по УВР
	Проведение опроса педагогов, обучающихся и родителей обучающихся о создании в школе эффективной образовательной среды	Ноябрь 2023	Результаты опроса	Заместители директора по УВР и ВР
	Приказ директора о результатах реализации антирисковой программы /всех программ	Декабрь 2023	Издан приказ по школе	Директор школы