



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА-КУРОРТА КИСЛОВОДСКА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

25.01.2022

город-курорт Кисловодск

№ 66

О внесении изменений в пункт 4.11. постановления администрации города-курорта Кисловодска от 16.12.2019 № 1438 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных и иных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города-курорта Кисловодска Ставропольского края»

В соответствии с федеральными законами Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом министерства образования Ставропольского края от 10 ноября 2021 года № 1933-пр «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края, утвержденное приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 г. № 785-пр «Об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края», Уставом городского округа города-курорта Кисловодска, администрация города-курорта Кисловодска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в пункт 4.11. постановления администрации города-курорта Кисловодска от 16.12.2019 № 1438 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных и иных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города-курорта Кисловодска Ставропольского края».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника управления образования администрации города-курорта Кисловодска С.Б. Рябошапка.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

Глава города-курорта Кисловодска

Е.И. Моисеев





УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
города-курорта Кисловодска
от 25.12.2019 № 66

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в пункт 4.11. постановления администрации города-курорта Кисловодска от 16.12.2019 № 1438 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных и иных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города-курорта Кисловодска Ставропольского края

1. Пункт 4.11. изложить в следующей редакции:

«4.11. Основанием для уменьшения размера выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений могут служить:

- некачественное исполнение должностных обязанностей;
- нарушение трудового законодательства;
- неоднократное нарушение руководителем исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное представление материалов, неисполнение или несвоевременное исполнение приказов, распоряжений и др.);
- неоднократное обращение граждан по поводу конфликтных ситуаций в трудовом коллективе, между участниками образовательного процесса.

Персональная стимулирующая надбавка по итогам работы за первое и второе полугодие устанавливается в соответствии со следующими показателями:

Критерии оценки

эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№	Наименование показателя	Количество баллов	
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (9б)			
1	Отсутствие предписаний надзорных органов	3	
2	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательного процесса	3	
3	Наличие образовательной программы организации в соответствии с	3	

	федеральными государственными образовательными стандартами		
2.Функционирование системы общественного управления (3б)			
4	Наличие и функционирование органов общественного управления	3	
3. Реализация дополнительных образовательных программ и оказание дополнительных образовательных услуг, развитие вариативных форм дошкольного образования (29б)			
5	Доля детей в возрасте от 5 лет, охваченных дополнительным образованием (в процентах) (данные в соответствии с «Навигатором дополнительного образования детей Ставропольского края»)	4	
	более 50%	3	
	более 70%	1	
6	Наличие инновационной площадки.	4	
7	Развитие вариативных форм дошкольного образования:	4	
	наличие групп кратковременного пребывания	2	
	наличие консультативных пунктов	2	
8	Участие воспитанников в мероприятиях:	6	
	- муниципального значения	2	
	- регионального значения	4	
9	Удовлетворённость родителей качеством образовательных результатов в соответствии с данными сайта учреждения:	2	
	- (более 50%)	2	
	- менее 50%	0	
10	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (указать)	6	
	федерального уровня	3	
	регионального уровня	2	
	муниципального уровня	1	
11	Обеспечение 100% педагогических работников повышением квалификации и/или переподготовкой 1 раз в 3 года	3	
4.Информационная открытость (6 б)			
12	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	2	
13	Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2	

14	Своевременное заполнение АИС «Управление дошкольной образовательной организацией», «Навигатор» и т.д	2	
5. Кадровое обеспечение (15 б)			
15	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10% от общей численности педагогических работников	3	
16	Отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	3	
17	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	3	
18	Распространение опыта работы (презентации практического опыта, мастер-классы, семинары и др.)	6	
	- федеральный уровень	3	
	- региональный уровень	2	
	- муниципальный уровень	1	
6. Охрана здоровья обучающихся (9 б)			
19	Посещаемость воспитанниками учреждения	3	
	не ниже 80%	1	
	не ниже 90%	2	
20	Пропущено дней по болезни одним ребенком в дошкольной образовательной организации: до 7 дней	2	
	До 7 дней	2	
	Свыше 7 дней	0	
21	Выполнение норм питания	2	
22	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с воспитанниками и сотрудниками ОУ	2	
7. Исполнительская дисциплина (9 б)			
23	Отсутствие дисциплинарных взысканий	3	
24	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	3	
25	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	3	
8. Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки (5 б)			
26	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной	3	

	деятельности (95-100 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности		
27	Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	2	
9. Финансово-экономическая деятельность (15 б)			
28	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги) по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (с нарастающим итогом)	3	
29	Учебная нагрузка на одного педагогического работника:	5	
	- до 1	2	
	- от 1 до 1,3	5	
	- от 1,3 до 1,5	3	
	- свыше 1,5	0	
30	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3	
31	Достижение размера средней заработной платы педагогических работников в соответствии с установленными учредителем целевыми показателями (ежемесячно с нарастающим итогом)	4	

Критерии оценки
эффективности деятельности руководителей общеобразовательных
учреждений для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№	Наименование показателя	Количество баллов	Показатель	Подтверждения показателя
1.Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (6 б)				
1	Отсутствие предписаний надзорных органов	2		
2	Отсутствие объективных жалоб обучающихся и их родителей (законных представителей) на действия работников образовательной организации	2		
3	Наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации	2		
2.Функционирование системы общественного управления (8 б)				
4	Наличие и функционирование коллегиальных органов управления, с привлечением социальных партнеров (проект «Современная школа»)	2		
5	Организация деятельности органов ученического самоуправления	2		
6	Размещение информации о деятельности органа общественного управления (указать ссылку на сайте)	2		
7	Численность обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе образовательных организаций и вовлеченных в добровольческую деятельность (проект «Социальная активность»)	2		
3.Обеспечение качества и доступности образования (37 б)				
8	100% освоение учащимися образовательных программ по	3		

	итогах промежуточной аттестации			
	- начального общего образования	1		
	- основного общего образования	1		
	- среднего общего образования	1		
9	Наличие призовых мест во Всероссийской олимпиаде школьников	6		
	- в муниципальном этапе	1		
	- в региональном этапе	2		
	- во всероссийском этапе	3		
10	Результативность дистанционного участия учащихся в мероприятиях, конкурсах	3		
	всероссийского уровня	2		
	краевого уровня	1		
11	Результативность очного участия учащихся в мероприятиях, конкурсах	6		
	всероссийского уровня	3		
	краевого уровня	2		
	муниципального уровня	1		
12	100% освоение учащимися образовательных программ по итогам государственной аттестации	4		
	- основного общего образования	2		
	- среднего общего образования	2		
13	Доля детей, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями с учетом реализации проекта «Билет в будущее» от общего числа учащихся (проект «Успех каждого ребенка»)	1		
14	Вовлечение учителей в национальную систему профессионального роста педагогических работников, участие педагогических	1		

	работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации (проект «Учитель будущего»)			
15	Реализация образовательных программ в сетевой форме в рамках регионального проекта «Современная школа»	1		
16	Очное участие педагогов в профессиональных конкурсах	6		
	-всероссийского значения	3		
	-краевого значения	2		
	-муниципального значения	1		
17	Участие членов педагогического коллектива в муниципальных (региональных) комиссиях.	2		
18	Обеспечение 100% педагогическим работникам повышение квалификации и/или переподготовки 1 раз в 3 года	2		
19	Обеспечение интернет соединения 100мб/с (проект «Цифровая образовательная среда»)	2		
4. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования (11 б)				
20	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием (в процентах) (данные в соответствии с «Навигатором дополнительного образования детей Ставропольского края»)	3		
	более 30%	1		
	более 50%	2		
	более 70%	3		
21	Отсутствие правонарушений, преступлений, совершенными учащимися	2		
22	Участие в проведении городских мероприятий	2		

23	Удовлетворённость родителей качеством образовательных результатов в соответствии с данными сайта учреждения (более 50%)	2		
24	Удовлетворённость родителей качеством образовательных результатов в соответствии с данными сайта bus.gov (более 50%)	2		
5. Информационная открытость деятельности образовательной организации (4 б)				
25	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	2		
26	Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2		
6. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов (10 б)				
27	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10% от общей численности педагогических работников	2		
28	Отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	2		
29	Распространение (очное) опыта работы (презентации практического опыта, мастер-классы, семинары и др.)	6		
	- федеральный уровень	3		
	- региональный уровень	2		
	- муниципальный уровень	1		
7. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей (9 б)				
30	Доля учащихся, охваченных горячим питанием (% от общего числа учащихся)	3		
	свыше 50%	1		
	свыше 70%	2		

	свыше 90%	3		
31	Отсутствие учащихся, получивших травмы	2		
32	Организация лагеря на базе ОУ в летний период	2		
33	Охват летним отдыхом учащихся	2		
	свыше 50%	1		
	свыше 70%	2		
8. Финансово-экономическая деятельность (15 б)				
34	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги) по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (с нарастающим итогом)	3		
35	Учебная нагрузка на одного педагогического работника:	5		
	- до 1	2		
	- от 1 до 1,3	5		
	- от 1,3 до 1,5	3		
	- свыше 1,5	0		
36	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3		
37	Достижение размера средней заработной платы педагогических работников в соответствии с установленными учредителем целевыми показателями (ежемесячно с нарастающим итогом)	4		

Критерии
оценки деятельности руководителей муниципальных
учреждений дополнительного образования детей
для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№	Наименование показателя	Количество во баллов	Показатель
1.Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (9 б)			
1	Отсутствие предписаний надзорных органов	3	
2	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательного процесса	3	
3	Наличие программы развития образовательной организации и плана мероприятий по ее реализации	3	
2.Функционирование системы общественного управления (3 б)			
4	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	3	
3.Информационная открытость (6 б)			
5	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	2	
6	Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	1	
7	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет (в процентах) в соответствии с данными	3	

	информационной платформы «Навигатор дополнительного образования детей Ставропольского края»		
	более 50%	1	
	более 70%	2	
4.Кадровое обеспечение (9 б)			
8	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10% от общей численности педагогических работников	3	
9	Отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	3	
10	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	3	
5.Охрана здоровья обучающихся (9 б)			
11	Организация и проведение профильных смен, специализированных летних школ, спортивных сборов, в том числе в каникулярный период	3	
12	Использование педагогами образовательной организации здоровьесберегающих технологий, направленных на профилактику болезней, формирование основ здорового образа жизни	3	
13	Отсутствие обучающихся, получивших травму	3	

6. Исполнительская дисциплина (12 б)			
14	Укомплектованность специалистами, имеющими специальную подготовку более 90%	3	
15	Отсутствие дисциплинарных взысканий	3	
16	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	3	
17	Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	3	
7. Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки (6 б)			
18	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (95-100 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	3	
19	Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во	3	

	втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности		
8. Обеспечение качества предоставления услуг (работ) (14 б)			
20	Удельный вес численности потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой государственной услуги (работы), составляет не менее 85% от их общего числа опрошенных или в соответствии с данными сайта учреждения (более 50%)	3	
21	Участие сотрудников образовательных организаций в мероприятиях, направленных на повышение профессиональной компетенции по направлениям деятельности (курсы повышения квалификации, семинары, тренинги, вебинары и другое)	3	
22	Совершенствование деятельности образовательной организации (наличие структурных подразделений, опытно-экспериментальной работы, взаимодействие с социально-ориентированными	4	

	общественными организациями)		
23	Укрепление материально-технической базы образовательной организации	4	
9. Организация работы с одаренными детьми (17 б)			
24	Наличие победителей и призеров по итогам дистанционного участия обучающихся по направлениям деятельности организации в мероприятиях	7	
	международных, всероссийских	4	
	региональных	3	
	муниципальных	2	
25	Организация и проведение массовых мероприятий с детьми и молодежью краевого, межрегионального, всероссийского и международного уровней	4	
26	Наличие победителей и призеров по итогам очного участия обучающихся по направлениям деятельности организации в мероприятиях	6	
	международных, всероссийских	3	
	региональных	2	
	муниципальных	1	
10. Финансово-экономическая деятельность (15 б)			
27	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги) по сравнению с аналогичным периодом	3	

	предшествующего года (с нарастающим итогом)		
28	Учебная нагрузка на одного педагогического работника:	5	
	- до 1	2	
	- от 1 до 1,3	5	
	- от 1,3 до 1,5	3	
	- свыше 1,5	0	
29	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3	
30	Достижение размера средней заработной платы педагогических работников в соответствии с установленными учредителем целевыми показателями (ежемесячно с нарастающим итогом)	4	