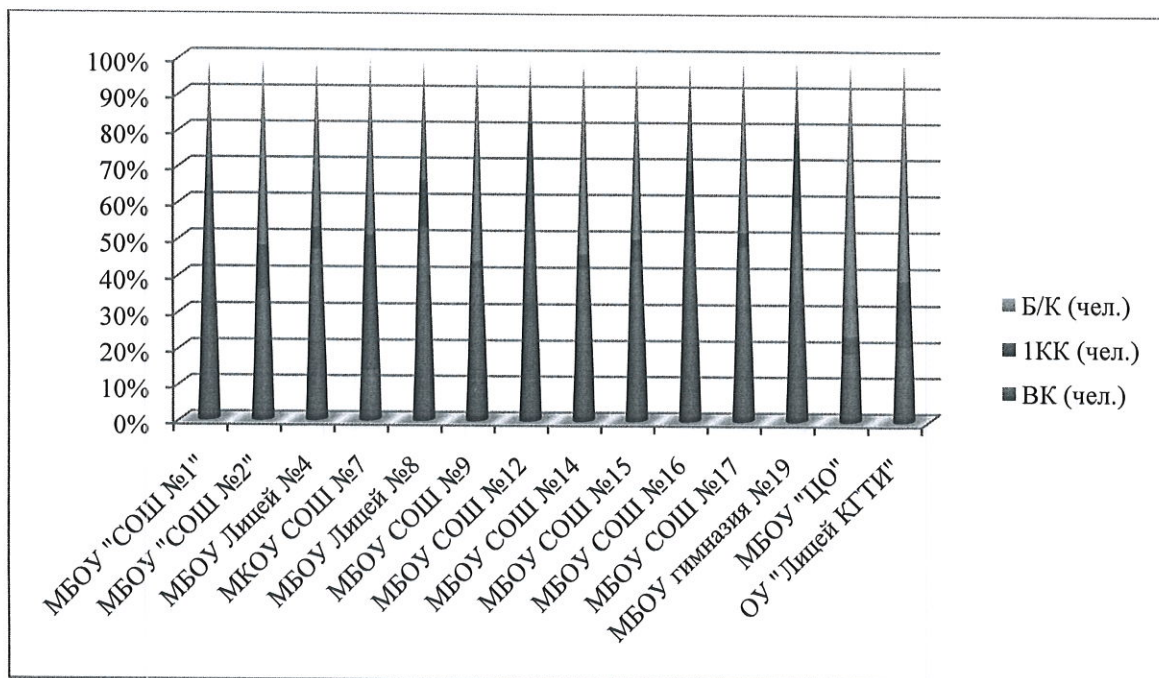


**Результаты мониторинга  
 уровня аттестации педагогических работников  
 общеобразовательных учреждений  
 города-курорта Кисловодска за 2020 год.**



	ВК	1КК	Б/К
МБОУ "СОШ №1"	67	0	33
МБОУ "СОШ №2"	36	12	52
МБОУ Лицей №4	47	6	47
МКОУ СОШ №7	14	37	49
МБОУ Лицей №8	53	13	34
МБОУ СОШ №9	42	2	56
МБОУ СОШ №12	82	0	18
МБОУ СОШ №14	42	4	54
МБОУ СОШ №15	44	6	50
МБОУ СОШ №16	59	12	32
МБОУ СОШ №17	48	4	48
МБОУ гимназия	59	19	22

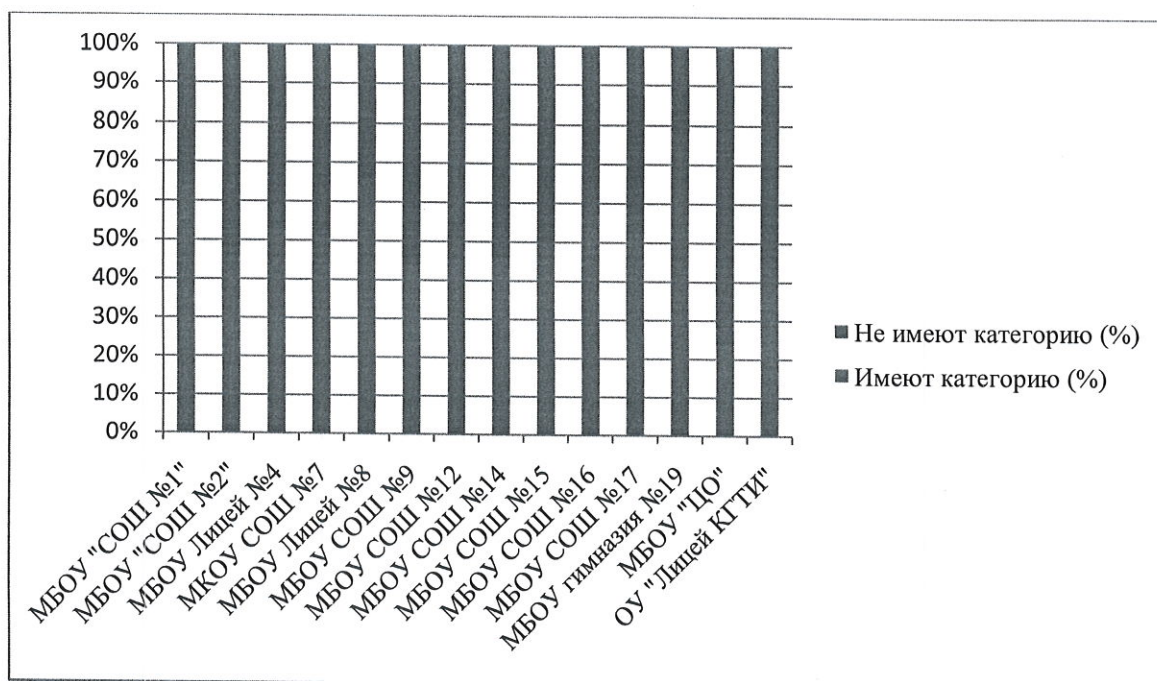
№19

МБОУ "НШДС №2"

МБОУ "ЦО" 4 1 16

ОУ "Лицей КГТИ" 21 18 61

ЧУ "Правосл.гимназия"



	Имеют категорию (%)	Не имеют категорию (%)
МБОУ "СОШ №1"	67	33
МБОУ "СОШ №2"	48	52
МБОУ Лицей №4	53	47
МКОУ СОШ №7	51	49
МБОУ Лицей №8	66	34
МБОУ СОШ №9	44	56
МБОУ СОШ №12	82	18
МБОУ СОШ №14	46	54
МБОУ СОШ №15	50	50
МБОУ СОШ №16	70	30
МБОУ СОШ №17	52	48
МБОУ гимназия №19	78	22
МБОУ "ЦО"	24	76
ОУ "Лицей КГТИ"	39	61

### **Выводы:**

1. В соответствии с проведенным мониторингом, можно сделать вывод, что общеобразовательным организациям необходимо активизировать работу по плану-графику прохождения аттестации педагогическими работниками школы на 2021-2022 уч.г., т.к. план-график прохождения аттестации педагогическими работниками школы на 2020-2021 уч.г выполнен не в полном объеме.
2. Уровень квалификации педагогических кадров МБОУ СОШ № 12, 16,19 позволяет в высокой степени реализовать образовательные программы школы, более половины коллективов школ имеют квалификационную категорию.
3. Анализ аттестации педагогических и руководящих работников на конец 2020-2021 учебного года показывает позитивную динамику повышения уровня квалификации, что свидетельствует о высокой мотивации педагогов и создании в школах оптимальных условий для профессионального роста педагогических кадров, но не все общеобразовательные организации города-курорта Кисловодска активно работают в этом направлении. Так, мониторинг показал, что МБОУ СОШ №14, МБОУ «ЦО», ОУ «Многопрофильный лицей КГТИ» имеют низкий процент аттестованных по КК педагогов. В соответствии с опросом педагогической общественности г.-к.Кисловодска, многие педагоги не хотят заниматься сбором документов для аттестации, ссылаясь на возраст, загруженность, из-за незнания этапов процедуры аттестации.

### **Рекомендации:**

1. Продолжить работу по программе "Повышение профессионального роста педагогического коллектива школы".
2. Педагогическим работникам своевременно оформлять аттестационные материалы и личное Портфолио.
3. Ответственным в ОУ за аттестацию педагогических работников активнее проводить работу с коллективом по данному направлению, проводить разъяснительную работу с учителями по всем этапам процедуры аттестации, оказывать методическую помощь в подготовке документации для предоставления документов в аттестационную комиссию, проверять правильность оформления документов, задействовать большее количество педагогов.
4. Продолжить работу по освоению педагогическими работниками современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных.